De netwerk- en belangenorganisatie voor reserveofficieren, gebouwd op saamhorigheid en kennis

De Reserveofficier

2026 | 3



- Vierdaagse Nijmegen
- Interview Derk Boswijk
- CIOR, CIOMR en CISOR
- Interview HDP

Magazine van de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren
Hierin tevens opgenomen het NRFK Magazine

Lid worden, zijn en blijven van de KVNRO: Waarom?

Collectieve en individuele belangenbehartiging

Sinds de oprichting in 1917 komt de KVNRO op voor de belangen van (aspirant)(reserve)officieren op het gebied van arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Dit is hard nodig omdat een deel van de arbeidsvoorwaarden nog steeds afwijkend zijn voor reservisten ten opzichte van beroepsmilitairen en daarmee nadelig kan zijn. Terwijl het militair ambtenarenreglement (AMAR) slechts één type militair kent. De vereniging werkt voor belangenbehartiging samen in ProDef.

Wat is ProDef?

ProDef (Professionals Defensie) is een federatieve belangenvereniging en een beroepsvereniging binnen de overlegsector Defensie. ProDef is de grootste belangen- en beroepsvereniging voor officieren binnen Defensie en wordt gevormd door vier verenigingen: de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren (KVNRO), de Koninklijke Vereniging van Marineofficieren (KVMO), de Nederlandse Officieren Vereniging (NOV) en de Vereniging voor Middelbaar en Hoger Burgerpersoneel (MHB).
ProDef is aangesloten bij de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen (CMHF) die op haar beurt is aangesloten bij de Vakcentrale voor Professionals (VcP). De VcP heeft onder andere een stem in de Sociaal-Economische Raad (SER), het belangrijkste adviesorgaan van het kabinet en het parlement over de hoofdlijnen van het te voeren sociaaleconomisch beleid. De VcP heeft ook een stem in de Stichting van de Arbeid (STAR).

Wat is inmiddels bereikt?

Door uitvoerig overleg met haar achterban heeft de KVNRO meerdere afwijkende arbeidsvoorwaarden geïdentificeerd waarbij de reservist wordt benadeeld. Daarin zijn prioriteiten gesteld en naar de onderhandelingstafel gebracht. In 2024 heeft de KVNRO bereikt dat Defensie met terugwerkende kracht reservisten alsnog financieel compenseerde voor niet ontvangen vakantieverlof. Ook werd met terugwerkende kracht bereikt dat reservisten alsnog gebruik mochten maken van het duurzaamheidsbudget voor militairen. Inmiddels wordt ook de wedde van reservisten met een langdurig IIR-contract automatisch maandelijks uitbetaald.

Wat is er nog te bereiken?

Er zijn nog veel verschillende, afwijkende arbeidsvoorwaarden voor reservisten ten opzichte van beroepsmilitairen waar de KVNRO met Defensie over in gesprek wil gaan. Denk bijvoorbeeld aan de ziektekostenregeling, vaccinaties, Dental Fit en secundaire arbeidsvoorwaarden. Verder worden bij de introductie van nieuwe regelingen nog steeds reservisten op voorhand expliciet uitgesloten.

Eén aanspreekpunt voor DAOG

Op verzoek van de Directie Aansturing Operationele Gereedheid (DAOG) van Defensie vormt de KVNRO samen met de Algemene Vereniging van Reservemilitairen (AVRM) de Nederlandse Reservisten Federatie Krijgsmacht (NRFK). De NRFK is het centrale aanspreekpunt voor reservistenzaken voor de Directeur DAOG. De DAOG vertegenwoordigt Nederland bij de NAVO in de National Reserve Forces Committee (NRFC).

Vertegenwoordiger Nederlandse reservisten bij NAVO

De KVNRO vertegenwoordigt Nederlandse reserveofficieren bij CIOR (Interallied Confederation of Reserve Officers). CIOR is de grootste en oudste organisatie ter wereld voor militaire reserveofficieren. CIOR adviseert en ondersteunt NAVO bij reservistenaangelegenheden, bevordert de reservistendienst, stimuleert de professionele ontwikkeling van reserveofficieren en coördineert ook de belangen van Nederlandse onderofficieren die aangesloten zijn bij CISOR.
KVNRO-leden met een medische achtergrond zijn aangesloten bij de CIOMR (Interallied Confederation of Medical Reserve Officers (CIOMR). De CIOMR streeft ernaar een belangrijke bijdrage te leveren aan de medische capaciteiten van de NAVO en aan de verdere ontwikkeling van militaire, multi-professionele gezondheidszorg. Ook dragen zij bij aan bijscholings- en professionaliseringsactiviteiten. Jaarlijkse vinden er meerdere CIOR/CIOMR bijeenkomsten, workshops en congressen plaats. De Nederlandse CIOR-sportploeg neemt jaarlijks met meerdere teams deel aan internationale sportwedstrijden in en met andere NAVO-landen. Met name voor onze jongere collega's is dit interessant.

Saamhorigheid

De KVNRO kent verschillende regionale afdelingen die lokaal saamhorigheidsactiviteiten organiseren, zoals bijvoorbeeld lezingen, rondleidingen, kransleggingen bij herdenkingen, museumbezoek, borrels en schietactiviteiten. Steeds vaker worden activiteiten gezamenlijk georganiseerd en uitgevoerd met leden van gelijkgestemde verenigingen, zoals bijvoorbeeld de AVRM, Mars en Mercurius en de KVEO.

Collegialiteit

In NRFK-verband organiseren de KVNRO en de AVRM gezamenlijk all-ranks activiteiten om de collegialiteit onder reservisten van beide verenigingen te bevorderen. Zo is er een Landelijke Schietcommissie waarbij reservisten kunnen trainen en deelnemen aan (inter-)nationale schietwedstrijden. Ook neemt een NRFK-detachement met actieve militairen deel aan de Vierdaagse van Nijmegen en wordt deelname eraan voor postactieve militairen gefaciliteerd. Andere activiteiten zijn bijvoorbeeld de nieuwjaarsbijeenkomst, het Koningsfeest en het jaarlijkse NRFK-concert.

Verenigingsblad

Elk kwartaal ontvangt u het digitale magazine De Reserveofficier met interviews, achtergrondartikelen en verslagen van activiteiten.

Lid worden?

Reservisten in de rang van (aspirant) officier van alle Nederlandse krijgsmachtdelen kunnen lid worden van de KVNRO. Het lidmaatschapsgeld bedraagt 38 euro per jaar via een automatische incasso. Het jaar van aanmelding is gratis. Scan de QR-code of ga naar: https://kvnro-site.e-captain.nl/aanmelden



Interview met Staatssecretaris van Defensie Derk Boswijk

Nadat wij vorig jaar in de gelegenheid waren om twee keer met de toenmalig Staatssecretaris van Defensie Gijs Tuinman te spreken, waren wij op donderdag 27 augustus 2026 te gast bij de huidige Staatssecretaris van Defensie Derk Boswijk. Van Gijs Tuinman weet iedereen wel dat hij jarenlang als militair bij Defensie heeft gewerkt, maar van Derk Boswijk is dat waarschijnlijk wat minder bekend. Derk is reserveofficier en was actief vanaf de periode 2019 bij wat nu het Korps Communicatie en Engagement Prinses Ariane is. Vanwege zijn eerdere Tweede Kamerlidmaatschap en zijn huidige functie als Staatssecretaris staat de wet het niet toe om op dit moment als actief reservist werkzaam te zijn. We hebben nog maar net in zijn werkkamer plaatsgenomen en Derk steekt direct van wal.

"De rol van reservisten is essentieel in meerdere opzichten, enerzijds hoe meer militairen in onze samenleving, hoe breder het draagvlak en anderzijds hoe beter de worteling hoe meer reservisten onderdeel zijn van deze samenleving. Het mooie daaraan is dat je praktijkkennis in defensie brengt die defensie niet heeft en je brengt als reservist je kennis bij bedrijven die die kennis niet hebben."

"Winston Churchil zei al eens "twice a citizen". Dat is zeker in een land als Nederland, een klein land, met een tekort aan personeel, een hele goede manier om personeel te vinden. Ik ben dus erg voor reservisten en ik vind het dan dus ook bijzonder jammer dat je als volksvertegenwoordiger geen reservist kan zijn, want ik denk dat deze twee werelden prima te scheiden zijn. Al erken ik dat er een kwetsbaarheid is als het gaat om bijvoorbeeld aanbestedingen voor defensiemateriaal, ook voor reservisten die in deze sector werkzaam zijn blijft het noodzaak om waakzaam te zijn om geen belangen te verstrengelen."

Als Derk adem haalt pakken we dat moment om onszelf kort voor te stellen. Het leuke aan een gesprek met een Staatsecretaris die zelf een militaire achtergrond heeft is dat zo'n gesprek vertrouwd aanvoelt en we spreken af je en jij tegen elkaar te zeggen.

Derk vertelt dat hij inmiddels al weer 17 jaar is getrouwd en drie dochters heeft. Met een charmante glimlach vertelt hij vaak op het werk te zijn, omdat hij thuis niet zoveel te zeggen heeft. Hij wilde van jongs af aan beroepsmilitair worden. Komende van de middelbare school bleek hij nog net te jong en koos voor een vervolgopleiding en na het behalen van een universitair diploma greep hij de kans met beide handen aan om, naast zijn ondernemerschap in de bouw, reserveofficier te worden.

Jan Haitsma, is hoofdbestuurslid bij de KVNRO met als portefeuille arbeidsvoorwaarden, voormalig dienstplichtige, KVV'er en hij is reserveofficier geweest bij Natops. Inmiddels BD'er. "Voor de arbeidsvoorwaarden vorm ik samen met Miranda, Diederik en enkele andere gewaardeerde collega's een klankbordgroep."

Miranda is, sinds 2013, reservist bij 10 IBB en sinds vijf jaar ook als burger bij Defensie werkzaam in het P&O domein. Ze volgt daarin momenteel een HBO-opleiding.
Derk reageert meteen: "Miranda dat is fantastisch. Ik heb zelf ook een HBO-opleiding gedaan naast het werk. Mooi dat je die link met het werk hebt. Dat je de theorie direct in de praktijk kan toepassen. Dat maakte mijn opleiding ook zoveel gemakkelijker."

Diederik, begon als dienstplichtige in 1982. "Ik was



toen net één week achttien. Vandaar dat ik nu nog steeds, met 61 jaar, volledig mee kan doen. Ik heb twee masters en een PhD. Ik ben als reservist twee keer op uitzending geweest. Eén keer in Afghanistan en ben onlangs 7 maanden in Zuid-Korea geweest. Ik werk samen met Jan, Miranda en anderen omdat ik mij zorgen maak over de rechtspositie van het reservepersoneel. Defensie is de grootste werkgever van Nederland en dat brengt verantwoordelijkheid met zich mee. Het zou in principe geen onderscheid moeten maken tussen wat we nu nog reservisten noemen en overige militair personeel met ook nog eens verschillen tussen hoe OPCO's met reservisten omgaan."

"Dankbaar om deze positie te kunnen doen"

Derk steekt meteen van wal: "Ik heb mij verkiesbaar gesteld voor de Tweede Kamer omdat ik mij zorgen maakte over de veiligheid van de wereld en dacht 'ik wil mijn partij (CDA) daarin verder helpen'. In 2020 schreef ik met partijgenoten dat Nederland de 2% NAVO-norm wettelijk moet verankeren. Zo ben ik binnen de partij steeds meer actief geworden op het thema veiligheid met daarbinnen het dossier defensie."

"Dit is zo rond dezelfde tijd dat vier OPCO-commandanten, toen voor het eerst en dat was best wel revolutionair, een gezamenlijk interview hadden gegeven aan dagblad Trouw. Ank (Bijleveld, voormalig Minister van Defensie) had al meerdere keren aandacht gevraagd om de defensie organisatie te versterken. Nu deze vier commandanten ook aangaven dat het piepte en kraakte, vond ik het belangrijk om in de Tweede Kamer het Ministerie van Defensie nog meer te ondersteunen. Nadat Rusland de agressie tegen Oekraine intensiveerde, hebben we gelukkig zowel maatschappelijk en politiek een omslag gemaakt. Hoe mooi is het om nu zelf daaraan uitvoering aan te mogen geven."

"Het is nu jammer dat we met een heel grote achterstand moeten beginnen. Ik weet nog dat ik zelf tijdens mijn algemene militaire basisopleiding in Schaarsbergen zag dat de staat van de gebouwen niet optimaal was en dat we bij gebrek aan munitie maar 'pang, pang' moesten roepen."

"China is door de jaren heen veel assertiever en Rusland veel agressiever geworden. Dus de 2% die in 2014 is afgesproken voldeed niet. Wat dat betreft zitten we nu echt in een andere tijd en staan we er nu beter voor. Maar ik erken dat we voor ons personeel nog heel wat verbeteringen moeten realiseren."

Vraag aan Derk: “Misschien hebben we straks wel meer reservisten dan overig militair personeel. Vorig jaar hebben we in ons gesprek met Gijs Tuinman ook aangegeven dat reservisten misschien niet altijd gelijk, maar wel een gelijkwaardige rechtspositie en arbeidsvoorwaarden moeten hebben. Hoe kijk jij daar tegen aan?”

Derk: “Gelijk is denk ik niet altijd helemaal mogelijk omdat de situatie soms gewoon niet gelijk is. Bijvoorbeeld; sommige functies kun je niet als reservist doen, maar ook ik vind dat het uitgangspunt is om te streven naar gelijkwaardigheid. Daarin

“Veel kan niet meer zonder reservisten”

heeft mijn voorganger best wel stappen gezet. Wij gaan hier als defensie nu mee verder en hebben samen met het ministerie FZW onlangs nog een brief naar de Tweede Kamer gestuurd met een aantal stappen die we ook willen zetten om de rechtpositie van de reservist te verbeteren.”

“Gaat het snel genoeg? Nee! Maar we doen echt ons best en ik ben erop aanspreekbaar om de druk erop te houden. Soms lijkt het erop dat we nog in het jaar 1995 leven en dat we de tijd van de wereld hebben, of het nou gaat over personeelszaken of over het aanschaf van materieel. Daarentegen moeten we ons realiseren dat we een complexe bedrijfsvoering hebben. Hadden we tijdens mijn militaire opleiding een tekort aan munitie, nu hebben we dat over het algemeen wel, is door alle drukte de logistiek een knelpunt om munitie veilig op de juiste plek te krijgen.”

Vraag: “Er is een Technisch Werkverband Reservisten, alleen horen we werkgever zeggen dat het aan de sociale partners is. Terwijl defensie als werkgever nota bene een overheidswerkgever zelf het initiatief kan nemen om de gelijkwaardigheid tussen de verschillende militairen soorten te bevorderen. Straks zijn er misschien wel meer reservisten dan overige militair personeel. Wat ga je eraan doen dat de reservist beter wordt gehoord?”

Derk: “Ik heb regelmatig overleg met de vakbonden en daar komt het onderwerp reservisten aan de orde. Ik begrijp ook dat als een reservist al lid is van een vakbond, dat deze zich dan inzet voor de baan bij de primaire werkgever. Wij als werkgever moeten er dus meer oog voor hebben dat de reservist minder georganiseerd is dan overig defensiepersoneel. Daarom wil ik wel toezeggen, en ik denk dat Gijs dat ook deed, om korte lijnen te hebben direct met de reservistengemeenschap. Laten we elkaar vaker vinden!”

Vraag: “In de praktijk zien we dat de uitvoering van reservistenmaatregelen soms niet helemaal goed uitpakken. Een voorbeeld is de impact van de aanpassingen van de maandbezoldiging voor reservisten. Dit zorgde ervoor dat een groot aantal reservisten later, in plaats van eerder, hun loon ontvingen. Hoe gaat u dat voorkomen?”

Staatssecretaris: “Ja, dit punt heb ik zeker meegekregen. Een reden om vaker met in plaats van over reservisten te praten en hen meer bij beleidszaken maar ook bij implementatiezaken te betrekken. Het is goed dat jullie onlangs contact hebben gehad met directeur HDP Barbara de Greeff. Ik zal intern aangeven dat ik dat prima vind dat dit gebeurt.”

Miranda vraagt: “Onlangs is er een nota verspreid inzake civiele kritieke beroepen in relatie tot het kunnen uitvoeren van reservistentaken tijdens een crisis die door de OPCO’s op verscheidende manieren wordt opgepakt. Dit is een voorbeeld van hoe OPCO’s verschillend omgaan met reservisten. We werken toch allemaal voor dezelfde werkgever? Hoe kijk je daar tegen aan?”

Derk: “Bedankt voor dit voorbeeld. Vanwege de complexiteit hebben we niet altijd het gewenste overzicht en ik stel voor dat jullie mij binnenkort wat punten geven die ik intern kan bespreken, onder andere met de afdeling HDP.”

Vraag: welke boodschap wil je meegeven aan de reservisten?

Derk “Ik wil meegeven dat ik goed begrijp dat wij als organisatie er nog niet zijn als het gaat om het passend behandelen van alle reservistendossiers. Daarom wil ik het overleg tussen reservisten en de organisatie beter structureren. Verder denk ik dat we op de goede weg zijn met de werving van reservisten. We hebben veel meer aanmeldingen dan dat we opleidingsplekken voor reservisten hebben. Dus we doen dit zeker goed. Mede dankzij alle reservisten die zich als een goede ambassadeur voor Defensie inzetten. We werken er hard aan om de keuringscapaciteit en opleidingscapaciteit flink te laten groeien. Ook werken we aan meer legering.”

“We willen versnellen, maar we zijn ook gewoon als grote organisatie een olietanker en we hebben ook nog eens een enorme achterstand in te halen.”

“Verder hoop ik dat reservisten zien dat wij vooral

“ Ik hoop dat reservisten vooral trots zijn op wat ze doen. Ik was dat als reservist heel erg”

trots op ze zijn voor wat ze doen. En ik hoop ook dat reservisten er trots op blijven zijn om als militair onderdeel uit te maken van onze organisatie. Ik weet hoe die trots voelt. Want niet alleen tijdens mijn reservistentijd was ik trots, maar ik ben dat nog steeds. Fantastisch ook dat Christophe van der Maat, de Staatssecretaris van Defensie voor Gijs Tuinman, ondertussen reservist geworden is. Ik word zelf direct weer reservist als de wet mij dat toestaat. We hebben ook steeds meer burgermedewerkers die reservist zijn. Dat is een succes. Er is ook nog een groot aantal medewerkers die we nog meer kennis van de uitvoeringskant van de organisatie willen meegeven. Iedereen is druk natuurlijk, maar hopelijk kan ik een rol vervullen om ook hen in de gelegenheid te stellen vaker de uitvoering te bezoeken. Dat komt ook gewoonweg de kwaliteit van het beleid ten goede en het vergroot wederzijds begrijp. Miranda, als je mij uitnodigt, kom ik graag langs bij jullie IBB eenheid, zodat ik ook de reservistenwerkzaamheden nog beter kan begrijpen. Tot slot wil ik meegeven dat ik de komende jaren een poging ga doen om mee te doen met zowel de TMPT en de Vierdaagse.”

Bij het naar buitenlopen voor het fotomoment zien we dat Derk een opstelling heeft van heel wat coins. Gelukkig heeft Diederik nog een coin in zijn tas zitten die hij en zijn team gaven aan de internationale collega’s die werkzaam zijn bij het United Nations Command in Zuid-Korea. Derk weet hoe het moet en ontvangt de coin met een grote glimlach.

We bedanken elkaar hartelijk voor de tijd en het gesprek. Na de fotosessie nemen we afscheid met de afspraak voor een vervolg!



De Vierdaagse van Nijmegen

De Vierdaagse van Nijmegen zit er weer op. Al wandelend hebben we onderweg veel collega's van zowel AVRM als KVNRO gesproken. Het lijkt ons leuk in het volgende nummer van de RO en NRFK Magazine een collage op te nemen van alle leden die deze keer hebben deelgenomen. Uitdaging: twee bladzijden vol?

Nou dat hebben we geweten. We zijn overstelpt met reacties: leuk. Hartelijk dank! Kijk verder en geniet met de deelnemers na van een fantastische Vierdaagse van Nijmegen.



Jeroen van Vessem (Kpl1 bd).
Dit jaar voor de 2e keer gelopen. De 1e 3 dagen alleen en de laatste dag met ondersteuning van mijn dochter.
Hierna weer vlug terug naar Rhodos, Griekenland.



Francis de Meij
Avrm lid
Deelname 17x
Na 16x deelname millitair nu voor de 1e als burger.







Het was een mooie (gemakkelijke) editie deze keer. Die hebben we maar weer.

Ik heb hem na de eerste keren met defensie nu 5 keer met mijn echtgenote Tineke gelopen en dit was mijn achtste keer, voor Tineke de zevende. Mijn ervaring was wel dat de nieuwe startprocedure alleen maar vertragend werkte waardoor ik de krant er maar bij gepakt heb (we gingen donderdag en vrijdag als één van de laatsten van start) en dat het voor mijn gevoel met lopers onderweg nog nooit zo druk geweest is (maar het één staat denk ik niet los van het ander). Hoogtepunt voor mij blijft altijd het bezoek aan het "Canadian War Cemetery" in Groesbeek.

S.C. (Sicor) Smits, Majoor der Inf. b.d. RI Prins JWF



Dit jaar werd ik op de Wedren na afloop als verrassing opgewacht door mijn kleinzoon Elias. Het was voor mij de negende keer en de zevende keer samen met mijn wandelmaat Geert. Mijn eerste deelname was in 1981 als dienstplichtig militair waar ik bijzondere herinneringen aan heb; het was toen een kletsnatte vierdaagse!

Met vriendelijke groet,
Jan Willem Hesselink
reserve-eerste luitenant-dierenarts



Johan Dams



Het was mijn eerste keer en ik heb er enorm van genoten.
Sterker nog, ik heb me direct weer ingeschreven voor volgend jaar om mijn kroontje te halen!
Ik heb meegelopen met het detachement van NRFK. Het was een leuke, gemêleerde groep collega's en de sfeer was erg goed.

Marc Heijster



Erik Berg, kolonel (R), 19x, deze keer individueel gelopen maar weer zooooveeeeel collega's gezien en gesproken van eenheden en uitzendingen waar ik deel van was of nog steeds ben. Zo leuk!



Lkol Ruud van Ooij,
Gelopen voor de 8e keer.
Elke keer weer leuke en interessante mensen, collega's en vrienden tegengekomen.
De mooiste gesprekken vinden plaats tijdens het lopen van de 4daagse.
Volgend jaar weer, nu al zin in.



Sinds het GLR.team in 2008 meedeed, werd er op de 3e dag een krans gelegd bij het Canadese ereveld te Groesbeek.
Dit was zo'n moment. Deze traditie wordt nog steeds voortgezet. Zelf heb ik aan de wieg gestaan van dit Detachement. Dit jaar werd zij 18 jaar,
Volwassen dus.

Carel Oberman SGT.1 bd KLU

Deze editie van de 108ste 4Daagse Nijmegen heb ik aan deelgenomen. Het begon in december 1990 bij een koude Natres opkomst in Dokkum destijds. Er werd medegedeeld dat de 5-daagse oefening in Friesland niet doorging, vanwege bezuinigingen bij defensie. De adjudant had wel een alternatief om toch op stap te gaan. Niets vermoedend, werd mij gevraagd, om daar maar aan mee te doen. 4-Daagse Nijmegen... En zo geschiedde.... Na deze inleiding zijn we beland in 2026. Mijn naam : Carel Oberman vers lid van peleton 318 te Dokkum met 32 lentes ging mee doen. Rang SLD 2e klas, moest nog gevormd worden??

Oefentochten; 2-daagse Amersfoort, zelf 2-daagse Diekirch. En ja 1991 was het zover. Anno 2026 heugt het mij nog steeds deze vorm van militaire vorming, ten tijde Nijmegen.
Onderhand een kwart eeuw in detachementen van Landmacht (Knatres), en Luchtmacht (GLR) en aantal individueel militair en laatste 3 als NuKuBu ; voor de 30ste keer uitgelopen.
Idd het is een onderdeel van je leven geworden. Nu maak ik "pas op de plaats", om ook anderen de gelegenheid te geven om een bijdrage te leveren.

Carel Oberman, SGT.1 bd KLU



Sgt 1 (LO/S) Jan Veldkamp en Kap Nilson Obispo brengen op dag 4 een bezoekje aan de LO/S stand in Cuijk.



Even weer de bijzondere ervaring van vorig jaar, toen ik onderweg tussendoor een online vergadering voor de EU via een Webex verbinding vanuit een auto, die speciaal daarvoor langs de route was gekomen, had. Echter toen de bezemwagen in aantocht was, moest ik de vergadering halsoverkop beëindigen om diskwalificatie te voorkomen.
Vandaag dook diezelfde bezemwagen ineens weer achter mij op. Ditmaal gelukkig geen reden tot paniek. Dit jaar voor de 12e keer weer de Nijmeegse 4Daagse uitgelopen.

Lkol Stef Stienstra



Ik heb voor de 37e maal de Vierdaagse uitgelopen, nu individueel want als militair in een detachement ben ik nu te oud, maar voor de 40 km niet.
Koos van Rijn, res maj b.d. RSPB, KVNRO-lid
Deze foto is genomen op de 3e dag op de Zevenheuvelenweg.

Ik ben Leen van den Ouden en heb voor de 19de keer de 4 daagse gelopen. De eerste keer als OCOSD in 1986 en daarna weer als reservist op de tragische vierdaagse in 2006 en nooit meer gestopt. Inmiddels met pensioen na 24 jaar beroepsdienst en 20 jaar reservist bij defensie en 25 jaar overheidsdienst als lkol in ruste. Het was weer een prachtig evenement wat niet mogelijk is zonder alle vrijwilligers van de vierdaagse organisatie en het Rode Kruis.

MIB en LSO-NL ondersteunen de militaire deelname aan de Nijmeegse 4Daagse

door Ikol (r) Werner Kieftenbeld

Het Militair Inschrijf Bureau organiseert in nauwe samenwerking met Stichting 4Daagse alle militaire (Nederlandse) inschrijvingen. Dus zowel voor detachementen als voor individuele lopers. Naast deze coördinatie beantwoordt het team binnenkomende vragen omtrent de 4Daagse en onderhouden zij de website waar al veel antwoorden te vinden zijn.

De primaire doelen voor dit team zijn het uitvoeren van een eerlijke loting én zorgen voor optimale uitnutting van de beschikbare tickets waar Nederlandse militairen recht op hebben. Tot de laatste weken verloopt de communicatie vooral via email. Daarna stappen we over naar telefonische contacten. Tot op drie dagen voor de start bellen zij collega's op de wachtlijst met de vraag of zij nog willen lopen.

Het MIB bestaat uit 5 reservisten en 1 BD collega.

Tijdens de 4Daagse ligt de zorg voor de lopers gelegerd op Heumensoord bij het team LSO-NL. Dit team bestaat uit een mix van beroeps - en reservisten collega's en dit jaar 1 burgercollega. Deze collega's komen van Marine, Landmacht en Luchtmacht (zie foto).

Het LSO-NL team heeft als doel om voor de lopers een dusdanige omgeving te scheppen dat zij zich zoveel mogelijk op de 4Daagse kunnen concentreren. Al in de week voorafgaande aan de 4Daagse





starten de eerste voorbereidingen op het kamp. Het team kent twee globale onderdelen: de startploeg en de dagkamerploeg.

Op maandag checkt het team alle individuele lopers en detachementen in en begeleidt deze logistieke verplaatsingsoperatie. Op maandagavond brieft C-LSO-NL de detachementscommandanten over de komende loopweek.

Dinsdag tot en met donderdag zijn de reguliere lopersdagen. Hierbij zorgt de startploeg voor het correct opstellen, laten scannen en organiek afmarcheren van de detachementen. De dagkamerploeg heeft een continue bezetting (24u) voor lopersvragen en/of calamiteiten. In de middaguren zorgen zij voor de registratie van de binnenkomende detachementen.

Vrijdag start als reguliere en laatste loopdag, maar kent bovendien het vertrek van het merendeel van de lopers en detachementen. Dit laatste staat ook bekend als oefening stofwolk, waarbij we de maandag in omgekeerde volgorde uitvoeren. De vrijdag is een pittige dag die vaak doorloopt tot na 21.00 uur.

Werkzaamheden binnen LSO-NL geven een ander inzicht op de 4Daagse. Het faciliteren van de individuele lopers en detachementen geeft vaak een voldaan gevoel.



Lkol Cees van Doorn
Ik heb voor de 21ste gelopen, samen met mijn wandelmaat Henk Strik (78) die hem voor de 57ste (!) keer liep.



Ik liep samen met Pim die voor de tweede keer meeliep en ik heb nu het blauwe kroontje voor de zesde keer.

Groet, Gouke



Lkol Pieter van den Berg C&E Commando.
Ik liep dit jaar de 4Daagse voor de 25ste keer samen met mijn echtgenote die voor de 8ste keer gelopen heeft.



Majoor Buitenhuis (3e), Eerste Luitenant Parfitt (2e) en Kapitein Dokter (3e) liepen voor de tweede keer samen.

Vriendelijke groeten van ons alledrie!



Ik ben Maj Diederik en liep voor de 6e keer, niet alleen maar met circa 45.000 anderen: 'You never walk alone' zingen we in Rotterdam (dankzij Lee Towers).



"Samen met soldaat Valentijn van Tongeren (1ste keer) en korporaal Pepijn Kruiswijk (1ste keer) heb ik, LTZ2 Thijs Scherjon, voor de 2de keer de Vierdaagse gelopen."

Een dierenarts als vrijwilliger tussen de duizenden wandelaars van de 4Daagse?

Dat klinkt misschien niet als de meest voor de hand liggende combinatie. Toch past het verhaal van onze nieuwe vrijwilliger perfect bij de veelzijdigheid van de 4Daagse. Met een achtergrond bij de Koninklijke Landmacht, een grote liefde voor evenementen én ervaring als wandelaar weet Joris precies wat er nodig is om mensen veilig de finish te laten bereiken.

Joris is 58 jaar, getrouwd en vader van twee zoons. In het dagelijks leven werkt hij als stafofficier bij het NATO Command & Control Centre of Excellence en als Brigade-dierenarts bij de Koninklijke Landmacht.

Van wandelaar naar vrijwilliger

De 4Daagse kende hij al vanuit het deelnemersperspectief. In 2015 besloot hij zelf de uitdaging aan te gaan. De aanleiding was een flinke knieblessure. “Er moest een doel achter mijn herstel zitten, en dat doel werd de 4Daagse.”
De stap naar vrijwilliger kwam uiteindelijk via zijn schoonzus en zwager, die langs de route wonen. “Zij vroegen eind 2025 of ik interesse had om dit jaar mee te doen als vrijwilliger. Na een aantal gesprekken en een kennismaking heb ik besloten deze uitdaging aan te gaan.”

De medische post als goed geoliede machine

Tijdens de 4Daagseweek vervult Joris de rol als (plaatsvervangend) hoofd van een Medische Verbandpost op de route.
Zijn achtergrond lijkt misschien ver verwijderd van de wereld van wandelaars en verzorgingsposten langs de route, maar juist de combinatie van zijn ervaringen sluit goed aan bij de medische dienst van de 4Daagse. Als dierenarts is hij gewend om risico’s in te schatten en samen te werken binnen een team. Vanuit Defensie kent hij daarnaast het belang van voorbereiding, logistiek en het soepel laten verlopen van grote operaties.
“In mijn rol als vrijwilliger ben ik eigenlijk een soort huismeester van de post. Ik ben verantwoordelijk voor de hele opbouw: tenten, generatoren, drinkwater, sanitaire voorzieningen en de inrichting van het gebied waar wandelaars terechtkunnen voor rust en verzorging. Daarbij ben ik eigenlijk op één dag met twee locaties bezig: de uitvoering van de huidige post én de voorbereiding van de volgende.”

De 4Daagse vanuit medisch oogpunt

De fysieke prestatie van de wandelaars verdient volgens hem meer waardering. “Zeker bij militairen die lopen in uniform en met rugzak, of in een detachement, is de inspanning heel anders dan wandelen met lichte kleding en goede wandelschoenen.”

Trots op iedere vrijwilliger

“Ik ken de 4Daagse als loper en ik vind het leuk om grote evenementen te organiseren. Om nu vanuit deze rol bij te dragen aan het geheel lijkt mij een mooie en uitdagende ervaring.”
Zijn boodschap aan alle vrijwilligers is duidelijk: “Jij maakt het mogelijk dat anderen dit evenement veilig kunnen lopen en hopelijk succesvol kunnen afronden. De vreugde op vrijdag op de Wedren wordt mede door jou mogelijk gemaakt. Wees daar terecht trots op!”

Joris Wijnker, Rang: Lkol.
Zesmaal deelgenomen en gefinisht.



Voor de 5e keer heb ik de 4 daagse van Nijmegen volbracht met het detachement van de Groep Luchtmacht Reserve.
Een tocht waarbij het gevoel van Verbondenheid de drijfveer is om door te gaan. Een verbondenheid die zelfs reikt tot buitenlandse eenheden en bezegeld is met een coin!
Op het juiste moment de Verantwoordelijk nemen om de Veiligheid van de groep te borgen en daarmee het Vertrouwen te winnen om samen te kunnen finishen.
Alleen ga je sneller, samen kom je verder....
Trots op ons detachement







Ik ben Guido, AVRM lid, heb gelopen met mijn gezin.
De medailles zijn gerangschikt op de opstelling van de foto van ons. Ik voor de 21e keer dus.

Grts Guido van der Feen



Bart-Jan Kapteijn, Vaandrig Klu, tweede deelname (militair), spiksplinter nieuw KVNRO lid.
John Kapteijn, oud res Ritm, zesde deelname (burger individueel) al wat jaren KVNRO lid
Nabij Canadese Begraafplaats Groesbeek



Luitenant-kolonel dr. J.A.M. (Jan Evertsz.) Komen
Ik nam dit jaar als individuele loper deel, voor de 19e keer.



Benno Lutje Wagelaar en Jan Haitsma liepen samen voor de 5e keer de 4Daagse, Jan voor de 9e keer en Benno de 7e.
Volgend jaar zijn we er weer bij want het is elk jaar mega gezellig!

Deelname detachement aan Vierdaagse van Nijmegen

Op dinsdag 21 juli 2026 begon de 108e editie van de Internationale Vierdaagse Nijmegen. Ook dit jaar nam het NRFK-detachement eraan deel. Met dertien lopers uit twee krijgsmachtdelen gingen zij deze fysieke en mentale uitdaging aan.

Ook dit jaar was de start en finish op Kamp Heumensoord. Dit militaire kamp functioneert tijdens de week als een zelfvoorzienende ministad, compleet met een eigen geneeskundig centrum, een brandweerkorps en een centrale eetzaal. Doordat ruim 6.000 militaire wandelaars uit circa 40 landen deelnamen, werd gestart in tijdsblokken om de drukte op het parcours te kunnen reguleren.

De weersomstandigheden waren ons gunstig gezind: half bewolkt met een aangename temperatuur van 22-24 graden tussen twee hittegolfweken in. Ongeveer de helft van onze detachementslopers liep de wandeltocht voor de eerste keer. Ook dit jaar bleek de combinatie van ervaren en onervaren lopers van waarde. Nieuwe verhalen werden verteld, tips voor blaarpreventie uitgewisseld, en liederen luidkeels meegezongen.

Uiteindelijk haalden 12 detachementslopers de finish, waaronder alle deelnemers die voor de eerste keer meeliepen. Op Charlemagne werden



zij verwelkomd door verschillende familieleden en traditiegetrouw kap b.d. Joep Reijnen. Zij ontvingen het felbegeerde Vierdaagse kruis uit handen van detachementscommandant lkol Jos Oostdam. Aansluitend werd het commandantschap vanaf volgend jaar over het NRFK-detachement symbolisch overdragen aan lkol Matthijs van der Wel-ter Weel door overhandiging van het detachementsvaandel. Daarna werden de laatste kilometers over de Via Gladiola afgelegd en ter afsluiting de eregroet gebracht aan de genodigden op de eretribune.



Hoewel de zomer van 2027 nog ver weg lijkt, start de inschrijving voor militaire deelnemers al in januari. Wil je meelopen in ons detachement en ben je een actief militair? Meld je dan alvast aan via detco4daagse@nrfk.nl voor meer informatie. Deelnemers uit alle rangen, standen en krijgsmachtdelen zijn van harte welkom!



Bijgaand een foto van KVNRO lid, kapitein (bd) Frans Bleeker, luitenant kolonel Scott Moody, Cdt 3 Canadian Ranger Patrol Group en luitenant (bd) Carl Marcotte, ex 7 Int Coy, Ottawa. Bleeker diende bij 42 BLJ, 45 Painfbat RIOG en 41 Ltbrig voor hij tijdens een CIOR zomer congres zijn huidige vrouw ontmoette en in 1998 naar Canada emigreerde. Alhoewel geen veteraan volgens Nederlandse regels was hij drie jaar lang president van Treble Victor Group, een nationale veteranen organisatie. De heren liepen mee in de 40 km categorie. Voor Bleeker was het de tweede keer dat hij aan de Vierdaagse deelnam.

Hartelijke groet, Frans Bleeker



Luitenant-kolonel (b.d.) Coen Brouwer (links) liep de Vierdaagse voor de 8e maal. Majoor (b.d.) Peter Giesselink voltooide de Vierdaagse voor de 11e maal. Coen & Peter lopen voor de vierde maal samen. Coen startte in 1983 voor het eerst in het detachement van 43ZVE onder leiding van Kornet Boreel. Peter is in 2013 begonnen met de Vierdaagse, alleen onderbroken door Corona.

Ik heb aan deze editie van de 108ste 4Daagse Nijmegen deelgenomen. Het begon in December 1990 bij een koude Natres opkomst in Dokkum destijds.
Er werd medegedeeld dat de 5-daagse oefening in Friesland niet doorging, vanwege bezuinigingen bij defensie (toen al). De adjudant had wel een alternatief om toch op stap te gaan.
Niets vermoedend, werd mij gevraagd, om daar maar aan mee te doen: de vierdaagse Nijmegen... En zo geschiedde.... Na deze inleiding zijn we beland in 2026.
Mijn naam : Carel Oberman, vers lid van peleton 318 te Dokkum met 32 lentes ging mee doen. SLD 2e klas.
Oefentochten; 2 daagse Amersfoort, 2 daagse Diekirch.
En ja 1991 was het zover. Anno 2026 heugt het mij nog steeds deze vorm van militaire vorming.
Onderhand een kwart eeuw in detachementen van Landmacht(Knatres) en Luchtmacht(GLR) en aantal individueel militair en laatste 3 als NuKuBu ; voor de 30ste keer uitgelopen.



Idd het is een onderdeel van je leven geworden. Nu maak ik “pas op de plaats”, om ook anderen de gelegenheid te geven om een bijdrage te leveren.

Carel Oberman,
SGT.1 bd KLU

Als commandant van het NRFK-detachement heb ik de Vierdaagse gelopen. Hier zaten verschillende KVNRO/AVRM-leden tussen. Nog niet iedereen is lid maar daar wordt aan gewerkt.
Ik heb de tocht voor de 17e keer voltooid, lkol Matthijs van der Wel voor de 5e keer, tlnt Frank Janssen voor de 7e keer. De bijgevoegde foto is gemaakt door maj Fred Warmer op de Beukenlaan op weg naar de finish op Heumensoord tijdens de eerste wandeldag.

Mvg, lkol Jos Oostdam





Ik mocht dit jaar voor de 6e keer meelopen, waarvan de 4e keer met het NRFK detachement. Onder de bezielende en ervaren leiding van Detco Jos Oostdam, hadden we ook dit jaar weer een fantastische ervaring. Het was super wandel weer, op een klein buitje op woensdagochtend na. Kamp Heumensoord was, zoals ieder jaar, tot in de puntjes verzorgd en goed geregeld. Met de luxe dit jaar van nieuwe, grotere douches.

Hoe fijn was het om verzorger Femke bij ons te hebben, die op alle militaire rustplaatsen een plekje reserveerde en ons voorzag van eten en drinken. Dat maakt toch echt wel een verschil. Ook de defensieonderdelen, regimenten en wapen vakken die dagelijks met een eigen stand langs de route stonden, voorzagen ons van hun traditionele drankje.

En het enthousiasme van de toeschouwers aan de kant van de weg doet je alle pijntjes vergeten. We hebben luid gezongen met de wandelaars die om ons heen liepen en een enorme hoeveelheid stickers en patches uitgedeeld.

Volgend jaar mag ik het stokje overnemen als Detco en ik hoop dat vele leden zich aanmelden om mee te lopen. Met een goede en gedegen training is de 4Daagse echt wel te doen en levert een ervaring om nooit meer te vergeten.

Lkol (r) Matthijs van der Wel - ter Weel

Ditmaal nummer 12 gehaald individueel vanaf de wedren na 6 x in NRFK-detachement (Detco Jan Maijen) en 2 x individueel vanuit Heumensoord. Hoog leuk reünie gehalte onderweg en bij de diverse militaire rustplaatsen. Volgend jaar er zeker weer bij.

Aad den Boer
LKol (R) bd 11 LMB Natops





Elnt Henk Jan Nix liep de vierdaagse voor de 9e keer. In de jaren ‘90 2 x 50km als burger (was wel al reservist), vanaf m’n 50e militair individueel vanaf Heumensoord waar ik ook steeds verbleef ondanks Milsbeek als mijn woonplaats. Ik verzorgde al wat militaire kennissen die ik via het Cavalerie Ere-Escorte ken. Die vroegen of ik niet eens mee ging lopen dus na een paar jaar toegegeven. Ik bleek wat sneller dan de rest, dus ben gestopt met steeds te rusten en liep lekker voor 12 uur Heumensoord binnen. Ik heb zelfs nog 2x met rugzak gelopen ondanks dat ik dat niet meer hoef omdat mensen dachten dat ik daarom zo snel liep. Qua snelheid maakte het niets uit, wel had ik het nog iets warmer omdat die rugzak redelijk strak om je lijf zit. Inmiddels kom ik voor 11 uur binnen. Dit jaar dinsdag om 10:52 en woensdag om 10:08. Ik kom alleen de Noorse Björn en de Nederlandse Edwin niet voorbij. Die gasten lopen boven de 8km/u, onmenselijk. Een wat oudere Deense homeguard loopt exact mijn tempo, dus daar loop ik af en toe mee. Op donderdag komt alle 40 voorbij mijn huis. Ikzelf ben daar rond 07:30, dus ik stop mijn pak in de wasmachine, zet soep en koffie op, sleep mijn tuinbankje en picknicktafel de voortuin in, mijn vriendin stopt saucijzenbroodjes in de oven en dan verzorg ik mijn vrienden en kennissen. Ook komt op een gegeven moment wel een brutale nukubu vragen of hij/zij op ons grasveldje mag zitten en dan is een beetje het hek van de dam en zitten er overal mensen die ik niet ken. Rond een uur of 12 droogt de stroom op en is iedereen weer weg. Ik ruim dan eerst de boel op, trek vervolgens mijn inmiddels droge en schone pak aan en vervolg rond 12:30 na 5 uur pauze weer mijn weg na eerst de weegcontrole uitgelegd te hebben waarom ik geen rugzak heb en waarom ik zo laat ben. Ik kom dan eerst in de achterhoede van de 50 lopers en loop in Groesbeek echt de dikke brij in. Dat is het zwaarste stuk van alle dagen. De 7 heuvelen loop ik vooral over het fietspad, daar kan ik nog mensen voorbij. Na de splitsing van lopers is het laatste stuk naar Heumensoord weer mooi open om lekker door te lopen en kom ik daar iets na 3 uur aan. Het goede aan het verblijf op Heumensoord is dat er niets anders is dan de 4-daagse. Ik ben daar tijdens de 4daagse dus liever dan thuis. Meestal deel ik een kamer met wat maten waar later nog wat anderen de lege bedden vullen. Als het gesnurk me ondanks de oordoppen te erg wordt smijt ik mijn bed het bos in, dat slaapt echt heerlijk. Het eten is ook prima. Het is na de splitsingen of na wat doorlopen voorin bijna overal nog rustig, alleen de eerste 2 dagen in Nijmegen zijn de mensen nog wakker. Alle burgemeesterstands zijn leeg, alle stoelen langs de weg zijn leeg, de tribunes zijn leeg en Heumensoord is leeg. Vind ik dat nou gezellig? Tja, ik vind het lekker om door te lopen en door te kunnen lopen, ik ben binnen voordat je echt smelt, ik kan nog even rusten, dus ja. En ik vind het leuk om mijn vrienden een pauze te geven waar ze even mee voort kunnen, want elke luxe is die dagen een geschenk. Je leert de eenvoudige zaken weer waarderen als je daarvoor een beetje afziet. Ieder zijn meug, toch? In een detachement lopen heb ik nog nooit gedaan en ik heb respect voor degenen die dat wel doen. Ik denk dat ik daar stuk ga. Het ziet er altijd mooi uit.

Goed idee. In de bijlage de foto van Fulco Stallmann en mij gemaakt door defensiefotograaf Fred Warmer. Hij heeft toestemming gegeven voor publicatie in het RO en NFRK magazine.

“Kol Fulco Stallmann en Lkol Steven Smit liepen dit jaar voor de 10de keer samen en mogen zich nu goudenkruisdrager noemen.”

Fulco Stallmann is Plaatsvervangend Inspecteur Reservepersoneel Koninklijke Landmacht en Steven Smit Strategisch adviseur bij het netwerk Economy & Commerce van het C&E Commando.

Verder leuk om je ontmoet te hebben op één van de militaire rustposten. Keep up the good work!



CIOR, CIOMR en CISOR zomercongres 2026, Roemenië

Van 31 juli (met start van de CIMEX-oefening) tot en met 8 augustus (eind MILCOMP) vond in Boekarest, Roemenië het jaarlijkse CIOR/CIOMR/CISOR congres plaats.

CIOR/CIOMR/CISOR in het kort

CIOR staat voor Confédération Interalliée des Officiers de Réserve (of, in het Engels, Interallied Confederation of Reserve Officers) en is opgericht tijdens het eerste 'CIOR-congres' op 20 november 1948 en was dé facto een voortzetting van een georganiseerd verband van verenigingen van reserve officieren van België, Frankrijk en Nederland dat reeds voor WO II bestond. Vandaag de dag zijn 27 van de 32 NAVO-landen lid van CIOR. Daarnaast zijn Oostenrijk, Zwitserland en Oekraïne z.g. 'Associate Members'. Door deze organisaties zijn op deze manier meer dan 1 miljoen reservisten (officieren en -onderofficieren) georganiseerd en vertegenwoordigd. Nederland wordt binnen CIOR vertegenwoordigd door de KVNRO.
De doelstelling van CIOR is om de NAVO te ondersteunen in beleid en het bereiken van de doelstellingen van de alliantie. Tevens draagt zij zorg voor het benoemen van de rol en het belang van de reservisten in zowel NAVO-verband als op nationaal niveau. Als derde en laatste doelstelling draagt zij zorg voor de professionele ontwikkeling van reservisten in het algemeen en reserveofficieren in het bijzonder.
Voor het behalen van deze doelstellingen zijn z.g. 'committees' ingericht. Deze committees leggen verantwoording af aan het voorzittende land (z.g. 'Presidency') van de 'Council' : het gremium dat bestaat uit de vertegenwoordigers van alle leden en 'associates'.
Naast CIOR is er ook CIOMR de Confédération Interalliée des Officiers Médicaux de Réserve (of. in het Engels, Interallied Confederation of Medical Reserve Officers). Dit is een overkoepelende organisatie waarin de nationale verenigingen van multidisciplinaire medische reservediensten van de NAVO-lidstaten en hun gelieerde organisaties verenigd zijn. Als apolitieke en onafhankelijke organisatie streeft CIOMR ernaar een belangrijke bijdrage te leveren aan de medische onderdelen van de alliantie en de verdere ontwikkeling van de multidisciplinaire militaire gezondheidszorg, alsook het informeren van het veiligheidsbeleid in hun thuislanden door middel van bijscholing en professionele training. Ook binnen CIOMR wordt Nederland vertegenwoordigd door de KVNRO.
Specifiek voor onderofficieren bestaat CISOR : dit staat voor Confédération Interalliée des Sous-Officiers de Réserve, in het Engels de Interallied Confederation of Reserve Non-Commissioned Officers. Het is een internationale organisatie die reserve-onderofficieren in de strijdkrachten vertegenwoordigt. Binnen CISOR wordt Nederland vertegenwoordigd door de AVRM. Net als CIOR en CIOMR heeft CISOR ook een structuur met een aantal committees.
Meer hierover valt te lezen via: https://cior.net/ en https://en.wikipedia.org/wiki/Interallied_Confederation_of_Reserve_Officers

Hoewel er in dezelfde periode in Nederland best wel aardig hoge temperaturen waren, deed Roemenië, en met name Boekarest, daar niets voor onder. Sterker, het jaarlijkse CIOR/CIOMR/CISOR zomercongres vond plaats in een periode waarin de temperatuur hier elke dag ruim boven de 35°C kwam. Desalniettemin was Nederland tijdens dit evenement met een delegatie van 41 PAXEN goed vertegenwoordigd. Deelname aan alle activiteiten georganiseerd door CIOR en CIOMR, inclusief het z.g. 'DAL-programma' (Delegate-at-Large), Symposium en Seminar vindt plaats in afstemming met de KVNRO.

Op de volgende pagina's kunt u in het kort enkele verslagleggingen lezen van en over de diverse onderdelen van dit congres.

Civil Military Exercise (CIMEX)

De congresweek begon met de inmiddels befaamde CIMEX-oefening. CIMEX staat voor Civil-Military Exercise en is een 4-daagse z.g. 'table-top' oefening, waarin door middel van een bepaalde gesimuleerde oefensituatie reserveofficieren geoefend en getraind worden in civiel-militaire samenwerking. Bij deze oefening sloten zeven verschillende landen aan met samen 36 deelnemers. Dit zorgde voor een goede dynamiek waarin verschillende zienswijzen bij elkaar kwamen. Onderwerpen zoals civiele assessments, stakeholder management, inbreng civiele kennis, discussiëren in internationale setting, netwerken en presenteren (aan een generaal) kwamen aan bod. Juist het in een veilige, besloten omgeving met elkaar ideeën, werkwijzen en bijzondere aspecten uitwisselen, levert een grote meerwaarde op. Zeker als je in dit domein ingezet kunt worden.
Vanuit Nederland sloten er 5 reservisten aan, twee personen vanuit het CIMIC Committee (member en observer) en drie deelnemers van CZSK, CLRS en de KMAR.



Omdat het congres plaatsvindt in Roemenië is de aangeleverde oefening afgestemd op deze regio. Hieronder wordt het scenario van de oefening beschreven. Dit jaar vond de CIMEX plaats in Boekarest en werd georganiseerd met het Romanian 1 CIMIC Battalion.
Sinds de inval van Rusland in Oekraïne in 2022, bereidt Roemenië, als aangrenzend NAVO land, zich voor op een directe overflow van het naburige conflict. Het land zal als staging area een grote rol spelen in een eventuele confrontatie tussen de Russische Federatie (RF) en de NAVO.
De Zwarte Zee is onderdeel van de oorlog die zich afspeelt aan de grens. Over en weer worden schepen geraakt door strijdende partijen met behulp van zeemijnen en drones. Dit belemmert de scheepvaart van landen die niet direct betrokken zijn bij de oorlog, zoals Roemenië, Bulgarije, Griekenland en Turkije. Het hindert de toevoer van goederen richting de verschillende landen ernstig en drijft de prijzen op.
De NAVO heeft besloten Roemenië te ondersteunen in de voorbereiding op een eventuele escalatie in de huidige oorlog. Daarbij wil men de weerbaarheid in Roemenië verhogen. Het land heeft namelijk al te maken met activiteiten in the grey zone vanuit de RF: sabotage, beïnvloeding, spionage etc. Deze activiteiten kunnen de weerbaarheid zodanig aantasten dat het direct invloed heeft op de geplande ondersteuning.
De NAVO zal daarom een staging area creëren in Roemenië, van waaruit gehandeld kan worden en een logistieke operatie kan worden opgetuigd. Deze operatie ziet toe op zowel land, zee als de lucht. Voor de logistieke operatie ter zee zal de haven van Constanza gebruikt worden als aankomstpunt voor materieel van de NAVO-missie. De haven vormt een essentieel onderdeel van de economie van Roemenië. Veel goederen komen via de haven het land in. Ter ondersteuning van de host nation, Roemenië, wordt daarbij een NAVO CIMIC element meegenomen. Deze fungeert als tussenpersoon bij civiele en militaire instanties om eventuele problematiek te mitigeren en de interactie tussen de actoren te bevorderen. Maar hoe doe je dat, wat kan je tegenkomen en waar moet je rekening mee te houden?
Hier begint onze CIMEX, geschreven door het CIMIC Committee van CIOR. De oefening van drie dagen fungeert als een laagdrempelige kennismaking met de CIMIC wereld.
De oefening heeft op een aantal onderdelen bijzonder gezichtspunten en invalshoeken opgeleverd, die ons in ieder geval meer begrip heeft bijgebracht omtrent de hoeveelheid aan aspecten die in deze hypothetische situatie aan de orde komen en waar je allemaal mee te maken kunt krijgen.

Young Reserve Officers Workshop (YROW)

Van 2 tot en met 7 augustus vond in Boekarest de Young Reserve Officers Workshop (YROW) plaats. 66 jonge reserveofficieren uit twaalf verschillende landen kwamen samen voor een intensieve en veelzijdige week waarin kennisdeling, internationale samenwerking en het opbouwen van een sterk netwerk centraal stond.
Nederland was vertegenwoordigd met vijf deelnemers, afkomstig uit verschillende krijgsmachtdelen. Naast het inhoudelijke programma was er volop ruimte om elkaar te leren kennen en ervaringen uit te wisselen.
Het programma was breed en uitdagend. De YROW begint de eerste dag meteen met een van de meest interessante onderdelen waarop de rest van de week werd voortgeborduurd: het introduceren van alle landen en hoe de deelnemende landen hun reservisten hebben georganiseerd. Dit voedt de rest van de week de vele gesprekken over interessante internationale discussies over de rol van reservisten binnen de NAVO, de internationale samenwerking van reservisten en hoe we van elkaars best practices kunnen leren. Dit wordt aangevuld met leuke cursussen gegeven door vakinhoudelijke ervaringsdeskundigen op het gebied van hoe de NAVO werkt, hoe de politieke onderhandelingen gaan en hoe de Law of Armed Conflict nu echt in de praktijk werkt. Ook waren er lezingen en workshops over Cyber en het Logistics Forum, werd een LOAC (Law of Armed Conflict) training inclusief examen gegeven en kwamen onderwerpen als NAVO-onderhandelingen aan bod. Ook stond een bezoek aan een NAVO-basis op het programma en namen wij deel aan het symposium met als onderwerp ‘Winning the war of narratives’. De week werd afgesloten met een feestelijk Closing Dinner.
Het is een intensieve, maar vooral mooie en waardevolle week waarbij de deelnemers, vaak voor het eerst in een internationale militaire setting bij elkaar, en in korte tijd veel, en niet alleen militaire, informatie krijgen voorgeschoteld. Zeker in de defensie organisatie in Nederland, waar veel veranderingen plaatsvinden op het gebied van inzet van en door reservisten, werken dit soort uitwisselingen en cursussen volgens mij ideaal om ook als input te geven wat er allemaal mogelijk is op het gebied van reservisten. Kortom, een gevarieerde week waar ik nog veel aan zal terugdenken, onder andere door de vele internationale contacten en het netwerk wat eruit voortkomt.



Quote:
 “Eerlijk is eerlijk: ik had voorheen nog nooit van KVNRO of CIOR gehoord. Maar tijdens deze trip heb ik er veel meer over geleerd. Deze kans móét elke reservist pakken; het verrijkt je militaire én civiele rugzak. Vanaf nu ga ik de websites scherp in de gaten houden voor vervolgcursussen — en wie weet sluit ik in de toekomst wel aan bij een commissie.”

De YROW is een uitstekende aanvulling op de bestaande opleidingen voor jonge reserveofficieren. Het geeft de deelnemers een beter beeld van de reserve organisatie bij partnerlanden, zorgt voor extra kennisopbouw op vlakken als oorlogsrecht, NAVO en actuele thema’s en zorgt voor een beter netwerk van Nederlandse reservisten met hun buitenlandse collega’s.*)

*)
Wil jij als (jong) reserveofficier een volgende keer deelnemen aan een CIOR-event voor Young Reserve Officers?
In januari vindt in Sibiu, Roemenië, een soortgelijk seminar plaats: het Young Reserve Officers Seminar (YROS). Informeer bij jouw commandant en de KVNRO naar de mogelijkheden om deel te nemen.

Military Competition (MILCOMP)

Van 1 tot en met 8 augustus 2026 stond de CIOR Militaire Competitie (MILCOMP) op de agenda. Een jaarlijks terugkerende internationale militaire vijfkamp competitie als onderdeel van het CIOR zomercongres. In de voorbereiding hierop trainen de deelnemers bijna een jaar lang, iedere maand, op de RvS-kazerne te Oirschot, onder leiding van een ervaren teamstaf. Een Nederlandse delegatie cadetten en reservisten, vertrok aldus goed voorbereid en uitstekend gemotiveerd richting Boekarest in Roemenië. Nederland werd door vier teams vertegenwoordigd, te weten een z.g. 'experienced' team, twee 'novice'-teams (deelname voor de eerste keer) en een vrouwen team. In totaal namen 37 teams deel uit dertien landen.

In de brandende zon en temperaturen van rond de 35°C werd hard gestreden op de vijf verschillende onderdelen:
- geweer- en pistoolschieten;
- handgranaatwerpen;
- oriënteren;
- and- en zwemhindernisbaan.
- Het maken van een LOAC (Law of Armed Conflict)-toets.

Bij het laatste onderdeel worden een aantal scenario's opgevoerd met o.a. gewonden (eigen troepen en van vijandelijke eenheden) waarbij de teams, alsof zij in een gevechtssituatie verkeren, moeten gaan (be-)handelen op basis van deze wetgeving. E.e.a. afgesloten met een toets.

Er werden heel mooie teamprestaties neergezet waarbij Nederland heeft bewezen bij de echte top te behoren. Het 'Novice team 2' heeft laten zien echt een team te zijn geworden en kan tevreden terugkijken op de resultaten. Het 'experienced team' wist zich na een wisseling in de teamsamenstelling goed te herpakken en eindigde op een nette derde plek in een sterk deelnemersveld. Een van de sporters vormde met twee Denen een internationaal team en zij wisten knap derde te worden. 'Novice team 1' tenslotte, wist niet alleen de tweede snelste tijd op de zwemhindernisbaan neer te zetten, ook in het algemeen klassement werden hun prestaties beloond met een zilveren plak.
Als kers op de taart sleepte het nieuw gevormde damesteam ruimschoots de eerste prijs mee naar huis. De Nederlandse sporters vertrokken dan ook met een zeer voldaan gevoel en met dertien (!) medailles weer richting Nederland.

Confédération Interalliée des Officiers Médicaux de Réserve (CIOMR)

Tijdens de jaarlijkse Zomercongresweek congresseert ook de zusterorganisatie CIOMR. Het doel van deze bijeenkomst is om op medisch-militair vakgebied de laatste ontwikkelingen als militair-medisch professionals met elkaar te delen.

Een van de sprekers deze week was Dr. Raed Arafat, staatssecretaris van het ministerie van Binnenlandse Zaken van Roemenië, die een presentatie gaf over het Department for Emergency Situations (DSU) in Roemenië. Hij ging onder andere in op de ontwikkeling van het DSU en de wijze waarop verschillende hulpdiensten worden gecoördineerd. Hierbij werken onder andere brandweer, reddingsdiensten, civiele bescherming en medische hulpverlening binnen één geïntegreerde structuur samen. Het doel hiervan is om bij noodsituaties snel en effectief te kunnen optreden.

Daarnaast waren er verschillende medische presentaties. Een van de onderwerpen was de operationele gezondheidszorg in een maritieme context. Hierbij werd aandacht besteed aan de specifieke uitdagingen van medische zorgverlening op zee, zoals beperkte medische capaciteit, evacuatie en samenwerking met externe hulpdiensten.

Door de mogelijkheid van netwerken heb ik (Ahmed) de mogelijkheid gekregen om namens Nederland betrokken te zijn bij het Global Health Engagement Committee van het CIOMR. De bijeenkomst bood daarmee interessante inzichten in de organisatie van hulpdiensten en de ontwikkeling van operationele medische zorg in verschillende omstandigheden.
CIOR Symposium: 'Winning the War of narratives'

Op de woensdag tijdens de congresweek vond ook het (traditionele) CIOR-Symposium plaats. Het symposium vond plaats in het indrukwekkende parlementsgebouw van Roemenië (zie foto, het een-na-grootste gebouw ter wereld, na het Pentagon in Washington DC, USA) met dit keer als

thema 'Winning the War of Narratives'. Het moge duidelijk zijn dat in de wereld van vandaag de dag, de wijze waarop verslag gedaan wordt van gebeurtenissen in het algemeen en die van oorlogen en (gewapende) conflicten in het bijzonder, de woorden en beelden (en media waarbij men hiervoor gebruik maakt) een hele grote invloed hebben op hoe samenlevingen, maatschappijen of landen hier op reageren en dus, uiteindelijk, welke invloed dat heeft 'op het slagveld'.

De organisatie (StratCom-committee) verdient op voorhand al een dikke pluim voor het bij elkaar kunnen brengen van zo'n hoogwaardige, internationale samenstelling van gezaghebbende sprekers, die mede vanwege hun deskundigheid en werkzaamheden niet met name genoemd kunnen worden (Chatham House Rule).
In een aantal onderdelen ('Narratives as weapons' (lessen geleerd uit het Rusland-Oekraïne conflict) en 'AI, Social Media & Fake News', '(How) Winning the Narrative War' op basis van bijzondere leerzame individuele bijdragen maar ook door middel van panel-sessies, interactief met het publiek bleek eigenlijk eens te meer hoe belangrijk wie, wat ,wanneer en via welk medium of welke media meldt.
Een van de sprekers, tevens collega-reservist, als onderzoeker verbonden aan de Universiteit van Oxford bracht onder andere voor het voetlicht dat er technieken bestaan om te bepalen wie (individueel of als groep) onder welke omstandigheden ontvankelijk is voor z.g. 'fake-news'. Niet onbelangrijk. Ook bijvoorbeeld dat je dit voor jezelf kunt testen (bijv. https://yourmist.streamlit.app/?utm_source=chatgpt.com)
Voor de YRO's was er na afloop van het officiële gedeelte van het symposium een speciale (besloten) bijeenkomst met de sprekers van die dag. Wat een voorrecht!

CIOR COUNCIL

De Council van CIOR omvat de Vice Presidents (VP's - vertegenwoordigers van de nationale reserve officieren vereniging en eindverantwoordelijken op locatie voor de eigen delegatie) en Assistants Secretary General (ASG's – plaatsvervangende VP's c.q. de chefs staf) van alle landen die lid zijn van CIOR. De Council wordt geleid door het Presidency van CIOR (aan het eind van het congres zijn de Denen in functie getreden) en wordt ondersteund door de Permanent Representative (PermRep) van CIOR bij NAVO (altijd een Belgische reserve-officier). In de Council meetings wordt o.a. de strategie van CIOR besproken, het samenwerken met de andere ARO's (Advocacy Reserve Organisations, te weten CISOR en CIOMR), ontwikkelingen op het gebied van reservisten, de organisatie van reservisten binnen de landen, de committees en working groups, zaken die de juridische entiteit aangaan (de vereniging zonder winstoogmerk naar Belgisch recht), vragen over de interpretatie van de statuten en huishoudelijk reglement en de organisatie van toekomstige CIOR activiteiten.
Deze zomer in Roemenië stond een aantal specifieke onderwerpen op de agenda, waaronder de samenwerking tussen de ARO's en NCR (NATO Committee on Reserves), de voortzetting van het project Logistics Forum (over logistiek en mobilisatie), de organisatie van reservisten binnen Zwitserland en Polen, de positie van de PermRep in Brussel, de invulling van het Presidency voor 2028-2030 en de deelname aan activiteiten van CIOR van landen die geen lid zijn.
De Nederlandse Council deelnemers hebben naast de vergaderingen, en bilats, de verschillende activiteiten en committees bezocht in de week van 2-8 augustus. Op zondag is de YROW en CIMEX groep bezocht. Op maandag vonden de openingsceremonie en icebreaker plaats waar de meeste Nederlandse delegatieleden aan deelnamen. Op dinsdag vond er een Presidential Dinner plaats voor Presidency en VP's waar de Minister van Defensie van Roemenië aanwezig was. Op donderdag bezocht de Council de MILCOMP tijdens de land- en zwemhindernisbaan en in de avond kwamen de Nederlandse delegatieleden samen. Op vrijdag werd het Zomercongres afgesloten met een Closing Dinner.
De specifieke bevindingen (resultaten) en lessons learned n.a.v. dit Zomercongres worden gedeeld in een after action report met onze stakeholders binnen Defensie. Hierbij wordt voornamelijk gelet op de belangen van de KVNRO en Defensie zoals in onze eerdere nieuwsbrieven beschreven.

Bent u na het lezen van dit verslag enthousiast geworden over CIOR en wilt u zelf bijdragen aan deze internationale reservistengemeenschap? Of heeft u een vraag over deelname of mogelijkheden? Neem dan gerust contact op met de Nederlandse CIOR-delegatie via e-mail - we horen graag van u!
NetherlandsVP@CIOR.net

Zie ook: https://www.instagram.com/jong_kvnro/

MILCOM 2026
Bucharest, Romania
2-8 August 2026

ASSOCIATION OF RESERVE OFFICERS FROM ROMANIA
Member of the Inter-Allied Confederation of Reserve Officers CIOR – NATO

Van 1 tot en met 8 augustus 2026 stond de MILCOM op de agenda, georganiseerd door het CIOR. Een jaarlijks terugkerende internationale militaire vijfkamp competitie als onderdeel van het CIOR zomercongres. In de voorbereiding hierop trainen de deelnemers iedere maand, op de RvS-kazerne te Oirschot, onder leiding van een ervaren teamstaf.

Een Nederlandse delegatie cadetten en reservisten vertrok richting Boekarest (Roemenië). Nederland werd door 4 teams vertegenwoordigd: 1 experienced, 2 novice en 1 vrouwen team. In totaal waren er 37 deelnemende teams uit 13 landen.

In de brandende zon en temperaturen van boven de 32 C. werd er daarna hard gestreden op de vijf verschillende onderdelen: geweer- en pistoolschieten, handgranaatwerpen, oriënteren, land- en zwemhindernisbaan. Daarnaast was het maken van een LOAC (Law of Armed Conflict) toets onderdeel van de competitie.



Er werden heel mooie teamprestaties neergezet en Nederland heeft bewezen bij de echte top te behoren.

Novice team 2 heeft laten zien een team te zijn geworden en kan tevreden terugkijken op de resultaten. Het experienced team wist zich na een wisseling in de teamsamenstelling goed te herpakken en eindigde op een nette derde plek in een sterk deelnemersveld.

Een van de sporters vormde met twee Denen een internationaal team en zij wisten knap derde te worden. Novice team 1 wist niet alleen de tweede snelste tijd op de zwemhindernisbaan neer te zetten, ook in het algemeen klassement werden hun prestaties beloond met een zilveren plak.

Als kers op de taart sleepte het nieuw gevormde dames team ruimschoots de eerste prijs mee naar huis.

De sporters vertrokken met een zeer voldaan gevoel en 13 medailles weer richting Nederland.



Deelnemers namens Nederland waren:

Novice 1
- KPLMARNALG P. de Bock (KMR)
- Sm M. Yanes (20 BB KNR)
- Vdg T. Wegkamp (DC, CLRS)

Novice 2
- Sld1 P. Hup ((10 BB KNR)
- Maj A. Stolwijk (C&E)
- Sld1 D. Den Hollander (20 BB KNR)

Female
- SgtAO S. de Wit (DC, CZSK)
- Kap E. Wijnhoud (KMA DGOTC)
- Kpl J. Muller (KMR)

International (Female)
- Sld1 S. Starrenburg (20 BB KNR)

Experience
- Kap E. Lammerts v Bueren (KMA DGOTC)
- Kap R. v Holstein (C&E)
- KplAO P. v.d. Boogert (KMR)
- Kap A. Rooijakkers (C&E)

Schietcoach: SMJRMARNALG R. de Jager (KMR)
Oriëntatieloop trainer: Sgt R. Eijlers (20 BB KNR)

In de bijlage vindt u een beknopt verslag van de wedstrijd (met dank aan Chef d'équipe Kap Twan Rooijakkers). We streven naar een uitgebreidere publicatie via het reservistenmagazine November Romeo.

Nogmaals bedankt voor uw ruimhartige ondersteuning en ik hoop u snel te informeren over het volgende wedstrijdresultaat! Een selectie vanuit de ploeg neemt in september deel aan de CISOR Driekamp in Bern, Zwitserland.

Verslag vliegactiviteit Eindhoven

Een zeer populaire, jaarlijks terugkerende activiteit van de KVNRO-AVRM-NRFK is het zelf mogen besturen van een vliegtuig bij de Eindhovense Aero Club Motorvliegen (EAC-m) vanaf de vliegbasis Eindhoven.

Dit jaar vond de activiteit plaats op donderdag 30 juli. De verzamelde groep enthousiastelingen werd opgehaald bij de poort en begeleid naar het clubgebouw van de EAC-m. Na de ontvangst gaf de voorzitter van de EAC-m een lezing over deze actieve club die al bijna 100 jaar bestaat, met 450 leden en veel verschillende vliegtuigen in eigen beheer. Aansluitend werden de deelnemers, allemaal in DT, gemeld aan de Plaatsvervangend Commandant van de vliegbasis. Het DT mocht vervolgens gewisseld worden voor een gemakkelijke outfit om in te gaan vliegen, want het was een erg warme dag.

De aansluitende lunch was prima verzorgd door leden en aanhang van EAC-m. Er werd een indeling gemaakt wie met welke instructeur en in welk vliegtuig zou gaan vliegen. Daarbij werd ook rekening gehouden met voorkeuren voor een bepaald toestel. Er bleken naast de reservisten ook medewerkers van de basis zelf te willen meevliegen. Daardoor werd de planning lastig en verschoof er een en ander gedurende de middag.



Tijdens de lunch kwam een zoon van een collega-reservist en deelnemer even langs met ‘zijn’ Chinook helikopter. Hij gaf een korte vliegdemonstratie vlak voor ons op de baan. Helaas zat vliegen in de Chinook er niet in, maar het aanschouwen was al een mooie bonus. Als intermezzo kregen ook nog een demonstratie en uitleg van de crashtender, een machtig blusvoertuig met stevige straal en grote bluscapaciteit. In totaal ruim 42 ton zwaar en



met zijn 1.000 PK motor in staat om zeer snel de 120 km per uur te halen, waar we in een proefritje van mochten meegenieten.

De druk op de planning van het vliegen werd in de loop van de middag nog wat groter doordat er slecht weer met buien en wind in aantocht was. Uiteindelijk is het met hulp van flexibele piloten toch gelukt om iedereen de lucht in te krijgen. In mijn geval betekende dat een rondvlucht boven Eindhoven die zeker de moeite waard was. Het gehoopte meevliegen in een stuntvliegtuig of zelf de stuurknuppel van een vliegtuig bedienen bewaren we voor volgend jaar.

Hierbij nogmaals dank aan organisator Eugenio, de EAC-m zelf, de piloten die voor ons klaar stonden en de aanwezige verzorgende staf voor deze mooie dag en ervaring.

Lkol Benno Lutje Wagelaar



Interview HDP



De redactie van de Reserveofficier heeft zich in 2025 tot doel gesteld om personen die verantwoordelijk zijn voor het Reservistendossier te interviewen. Dankzij de bereidwilligheid van de defensieorganisatie is het ook in 2026 gelukt om met een aantal keyspelers te spreken. Zo is in het vorige nummer van de Reserve Officier het interview opgenomen dat we hadden met de (voormalige) Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht (IGK) viceadmiraal Boudewijn Boots. Elders in dit nummer is het interview opgenomen met de Staatssecretaris van Defensie Derk Boswijk.

In onderstaande artikel blikken we met de Hoofddirecteur Personeel (HDP) drs. Barbara de Greeff vooruit op het belang van reservisten en hoe de organisatie dat in personeelsbeleid vorm geeft. Bij dit gesprek waren aanwezig luitenant-kolonel Carlijn Vis werkzaam bij de HDP en namens de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren (KVNRO) luitenant-kolonel Petra van Es, luitenant-kolonel (b.d.) Hans Garrels en majoor (b.d.) Jan Haitsma.
Nadat we met elkaar hebben kennisgemaakt spreken we af elkaar te tutoyeren.

"Barbara, hoe ben je bij Defensie terechtgekomen?"
"Als eerste wil ik jullie bedanken voor het langskomen. Er bestaan best wat misverstanden over het werk dat we doen en ik vertel daarom graag aan alle reservisten waar we mee bezig zijn. Laat ik beginnen met mezelf voor te stellen. Ik heb zowel publiek als privaat gewerkt. Als directeur bestuurder en als consultant leidde ik vaak grote veranderingen, vaak ook met flinke HR-raakvlakken. Zo werkte ik onder meer als directeur bij zorgverzekeraar Menzis. Omdat ik graag meer maatschappelijke impact wilde maken, vond ik het eervol om bij Defensie aan de slag te gaan. Overigens ben ik niet geheel onbekend met onze organisatie. Zo'n 30 jaar geleden mocht ik stage lopen bij het toenmalige DCO (Directie Communicatie) en voelt het weer als vanouds om bij Defensie te werken, inmiddels al weer ongeveer tien maanden.
We zijn met de Hoofdirectie Personeel met veel verschillende dossiers bezig die onze mensen raken en die belangrijk zijn voor onze rol vanuit goed werkgeverschap. Dat zijn veelal dossiers die niet van de een op de andere dag geregeld zijn. Helaas gaan dingen soms trager dan we willen. Als één van de grootste werkgevers van Nederland is het HR-domein binnen Defensie namelijk veelal vanuit regelgeving ingestoken en dat zijn langdurige trajecten.

De afgelopen tijd heb ik met veel collega's in het land gesprekken gevoerd hoe we op de korte en de middellange termijn een HR-strategie kunnen ontwikkelen die hoofdtaak 1 faciliteert en die staat voor goed werkgeverschap. Daarbij heb ik ook met een aantal reservisten gesproken en eerlijkheidshalve schrok ik wel van wat ze mij vertelden over hoe slecht sommige HR-en bedrijfsvoeringszaken voor deze groep van militairen is ingeregeld. Ik begrijp de zorg daarover. Gelukkig zetten we daar nu stappen in. Zo wordt in het overleg met de vakbonden gesproken over de positie van de reservist en dat komt ook tot uiting in het Arbeidsvoorwaarden Akkoord 2026-2028.

Carlijn Vis: "Als adviseur binnen het Cluster HR-beleid werk ik nu ruim twee jaar bij de HDP en houd mij voornamelijk bezig met het reservistendossier, waaronder het Technisch Werkverband Reservisten."Ik kan niet ontkennen dat wij ook wel eens moeite hebben met de langere doorlooptijden, maar wij zien ook dat wij op het reservistendossier stappen voorwaarts zetten."

Om Barbara en Carlijn een idee te geven wie wij zijn stellen we ons kort voor. Jan geeft aan civiel bij bedrijven en instellingen te werken als HR-professional en een HR Masteropleiding te hebben

afgerond. Dat hij in 1982 als dienstplichtige is begonnen, daarna KVV'er is geworden en aansluitend als reservist aan Defensie verbonden is gebleven waarvan vele jaren bij NATOPS.

Petra is afgestudeerd als bedrijfskundige en jurist en heeft vele jaren civiel als HR-manager gewerkt. In 1990 had zij de keuze om beroepsofficier te worden of te starten als reservist. Uiteindelijk koos zij voor het laatste en startte zij bij het Korps Nationale Reserve om na ruim tien jaar over te gaan naar de functie van regionaal militair adviseur in het nationale domein. Momenteel werkt ze binnen Staf CLAS, daarnaast binnen de sectie Nationale Inzet van 11 LMB en als Coördinator van de Klas Toekomstige Officieren. Ook is zij civiel nog beperkt actief als erfrechtjurist.

Hans is oorspronkelijk bedrijfsadviseur in het bankwezen en had ook een consultancyonderneming. In 1984 startte hij als dienstplichtig pelotonscommandant pantserinfanterie in Seedorf, Duitsland. Na zijn diensttijd is hij in diverse managementfuncties bij ING, en voorlopers hiervan, werkzaam geweest alvorens zijn eigen onderneming in project- & bedrijfsontwikkeling te starten. Als reservist is hij gedurende bijna 20 jaar werkzaam geweest in het domein Nationale Inzet, op zowel operationeel als beleidsniveau. Ook is hij twee maal op uitzending geweest en heeft hij vijf jaar bij de Bestuursstaf (BS) als programmamanager Adaptieve Krijgsmacht bij Bureau Reservisten en Samenleving (nu Afdeling Reservisten en Samenleving) gewerkt. Ook is hij gedurende bijna 15 jaar aan CIOR verbonden geweest. Met ingang van 1 oktober 2025 is hij met leeftijdsontslag gegaan, maar nu nog volop betrokken bij het reservistendossier.

Vraag van Barbara. Wat is jullie beeld van het verleden en het heden?
Jan: Wat ik vooral van collega's verneem is dat ze het allemaal lang vinden duren. De onderwerpen die nu in het Technisch Werkverband Reservisten worden besproken en uitgewerkt, waren ook al bekend in 2018 en eerder. Of de bekende issues bespraken wij al met Barbara Visser in de periode 2017-2021 toen zij Staatssecretaris van Defensie was. Verder lijkt het wel of alles bevochten moet worden. Verlofuren en duurzaamheidsbudget voor reservisten bijvoorbeeld. Of recent dat een jaar vrijwillig nadienen pas last minute ook voor reservisten mogelijk werd. Dit terwijl voor hoofdtaak 1 reservisten een belangrijk onderdeel zijn van de oplossing. Verder zitten reservisten nu niet rechtstreeks aan tafel, maar via de verschillende vakbonden. Reservisten zijn, als ze al vakbondslid zijn, dit vaak voor hun civiele werkgever en niet bij een defensievakbond. De defensieorganisatie moet daarom meer rechtstreeks met reservisten overleggen en minder over hen met derden praten.
Barbara: "Ik ken de historie onvoldoende en zie dat we van ver moeten komen en dat er helaas nog gevoelige fouten worden gemaakt. Ik begrijp het sentiment als we het afzonderlijk over militairen en reservisten hebben, terwijl reservisten natuurlijk militair zijn. Dat moeten we dan ook zo opschrijven. Reservisten worden net als beroepsmilitairen en burgers via representatieve overlegstructuren vertegenwoordigd, wel blijft het belangrijk dat Defensie naast de formele



vertegenwoordiging ook rechtstreeks luistert naar de ervaringen en signalen van reservisten. Tegelijkertijd zien we ook dat er de afgelopen periode verschillende concrete stappen zijn gezet. Deze concrete stappen komen ook tot uiting in het nieuwe Arbeidsvoorwaarden Akkoord 2026-2028. Zo zijn er bijvoorbeeld afspraken gemaakt over het langer door kunnen werken van reservisten. De Kamerbrief Rechtspositie van de reservist (d.d. 3 juli) is eveneens een belangrijke stap die gezet is om naast de militaire rechtspositie van de reservist ook de rechtspositie bij de civiele werkgever te verduidelijken en waar nodig te versterken.
Petra merkt op dat het lijkt alsof de OPCO's ieder een eigen reservistenbeleid maken. Zo heeft CLAS

"Reservisten zijn voor Defensie belangrijk, omdat zij niet alleen militaire capaciteit toevoegen, maar ook een belangrijke verbinding vormen met de samenleving. Die verbinding willen we verder versterken."

eind 2025 een Nota geschreven om reservisten beperkingen op te leggen qua werkduur en/of in relatie tot hun civiele werkzaamheden. Dit leidt tot onrust, wat jammer is.
Barbara: "Deze nota 'Uitgangspunten reservisten CLAS'" gaat over de plaatsing van de reservist in de vredesorganisatie en de oorlogsorganisatie. De nota geeft de visie weer van de CLAS met betrekking tot de inzet van de reservist in relatie tot Hoofdtaak 1. Laat ik dit wat breder trekken. We werken op dit moment aan een Strategisch beleidskader Reservisten, dit doen we samen met de verschillende OPCO's en Defensieonderdelen. Defensie is op dit moment nog onvoldoende ingericht op een groeiend aantal reservisten. Tevens komt uit een rapport van de IGK naar voren dat reservisten onvoldoende duidelijkheid hebben over hun rol in een Hoofdtaak 1 scenario en zich niet altijd nuttig en gewaardeerd voelen. Instroom en behoud van reservisten vereist duidelijkheid en verbinding tussen reservisten en Defensie, zowel tijdens als buiten actieve inzetmomenten. Het Beleidskader biedt reservisten, hun civiele werkgever en de defensieonderdelen duidelijkheid over rollen en verantwoordelijkheden, recht en plichten van de reservisten. Vanuit drie perspectieven kijken we naar de reservist: missie, mens en maatschappij. Dit beleidskader brengen we ook in lijn met de toekomstige (vernieuwde) HR visie en –strategie. Ik verwacht dat dit veel helderheid gaat geven.
Dan hebben we het Technisch Werkverband Reservisten, waarin we de eerste drie onderwerpen hebben behandeld en een akkoord hebben bereikt, te weten diensttijdgratificatie reservisten, tijdelijke militaire beroepsaanstelling bij plaatsing in het buitenland en de salarissystematiek met vaste uren die vergelijkbaar wordt met die van de beroepsmilitairen (maandbezoldiging). De maandbezoldiging wordt vanaf 1 juli 2026 gefaseerd ingevoerd. Plus er is voorzien in een aanvulling op de regelgeving t.a.v. overwerk.
Maar we zijn er nog niet. Het Technisch Werkverband Reservisten heeft ook nog andere onderwerpen in het kader van verbeteren van de rechtspositie van de reservist op de agenda staan, waaronder bijvoorbeeld de oproepbeschikking, Wet Arbeid en Zorg en ziekte en arbeidsongeschiktheid. Alle overige onderwerpen worden de komende periode verder uitgewerkt en voorgelegd aan de vakbonden. Daarnaast gaan we samen met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werken aan een toekomstbestendige rechtspositie van de reservist bij de civiele werkgever.
Petra, wat jouw opmerking betreft waarom we beter vanuit één Defensie kunnen werken. We zien dat de OPCO's verschillende wensen hebben om reservisten in een vredesorganisatie en in een oorlogsorganisatie te plaatsen. Dat laatste is bijvoorbeeld voor CLAS belangrijk. De operationele context verschilt per onderdeel, maar Defensie werkt als geheel aan één gezamenlijke koers waarin reservisten een volwaardig onderdeel vormen van de organisatie.
Mijn aandacht gaat naast het werven nu ook uit naar het boeien en behouden van reservisten. In de toekomstige HR-visie en -strategie gaan we daar invulling aan geven. Wat we al gedaan hebben is dat iedere reservist op een unieke arbeidsplaats is gezet. We willen ook dat reservisten beter weten waar ze aan toe zijn. Dat betekent onder andere dat we beter inzicht moeten hebben in hun positie, werkzaamheden, opleiding en ontwikkeling. Dat helpt niet alleen om reservisten beter te ondersteunen, maar ook om ervoor te zorgen dat zij op het juiste moment over de juiste kennis en vaardigheden beschikken."
We vragen Barbara, hoe kunnen de KVNRO en de AVRM (Algemene Vereniging van Reservemilitairen) Defensie de HDP helpen, mede ook met betrekking tot communicatie?

Barbara geeft aan: “Het is fijn dat de reservistenverenigingen duizenden reservisten kunnen bereiken. We moeten daarin meer met elkaar doen en ik begrijp dat jullie niet alleen een doorgeef luik willen zijn, maar ook willen meedenken over de inhoud van een boodschap. En ook dat wat je meekrijgt vanuit de reservistenpopulatie weer met ons wil delen. Laat ik van de gelegenheid gebruik maken om nog eens te benadrukken dat reservisten belangrijk zijn voor de ‘whole of society’ gedachte. Juist omdat Defensie het contact met die civiele maatschappij wil onderhouden. Want er is een gezegde Legers winnen een slag en Nations winnen de oorlog. We moeten samenwerken, met elkaar, met de samenleving, met andere departementen zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Voor wat betreft dit laatste daarmee helderheid verstrekken over de rechten en plichten in de driehoek van reservist, civiele werkgever en Defensie. Meer erkenning en waardering voor de reservist, dat is er niet altijd geweest.
Mensen zoals jullie wil ik vragen om door te blijven gaan met signaleren en kom bij mij op de lijn. Laten we er voor zorgen dat we naast elkaar blijven staan. Mijn belangrijkste boodschap aan reservisten is dat we hun positie binnen Defensie willen verduidelijken en versterken. We zijn er nog niet, maar er gebeurt veel. Het Strategisch Beleidskader Reservisten, de ontwikkelingen rondom de rechtspositie en de samenwerking met civiele werkgevers zijn belangrijke onderdelen daarvan. Daarbij willen we de communicatie met reservisten verbeteren. Niet alleen door beter uit te leggen wat er gebeurt, maar ook door beter te luisteren naar wat reservisten in de praktijk nodig hebben.“
“Reservisten zijn voor Defensie belangrijk, omdat zij niet alleen militaire capaciteit toevoegen, maar ook een belangrijke verbinding vormen met de samenleving. Die verbinding willen we verder versterken.”


Mediacentrum Defensie

Landelijke activiteitenkalender

november 2026 — **Concert Fanfare Korps Nationale Reserve**
Zalencentrum Dorhout Mees te Boiddinghuizen

22 december 2026 — **109-jarig jubileum KVNRO**

6 januari 2027 — **31-jarig jubileum AVRM**

januari 2027 — **NRFK Nieuwjaarsreceptie**
Soesterberg

4 mei 2027 — **Dodenherdenkingen**
en kransleggingen door afdelingen

18 - 20 mei 2027 — **76e Tweedaagse Militaire Prestatietocht**
www.tmpt.nl (onder voorbehoud)

29 mei 2027 — **Algemene Vergadering KVNRO**

25 juni 2027 — **Nederlandse Veteranendag**

(Nog te bepalen) — **110-jarig jubileum KVNRO en KVNRO**
Afdeling Den Haag

20 - 23 juli 2027 — **109e editie Vierdaagse van Nijmegen**
Nijmegen

augustus 2027 — **CIOR, CIOMR en CISOR Zomercongres**

november 2027 — **Concert Fanfare Korps Nationale Reserve**

22 december 2027 — **110-jarig jubileum KVNRO**

Nieuwe wandelapp ‘Oorlog te voet’

Het Nederlands Instituut voor Militaire Historie (NIMH) brengt met een nieuwe applicatie verhalen uit de Tweede Wereldoorlog tot leven.

Wie geschiedenis liever beleeft dan alleen leest, kan vanaf nu op pad met de nieuwe app ‘Oorlog te voet’. De gratis applicatie biedt zogeheten Podwalks. Dit zijn wandelingen met audioverhalen die luisteraars meenemen naar plekken waar de Tweede Wereldoorlog zich daadwerkelijk afspeelde.

Elke wandeling is circa 5 kilometer lang. Tijdens de wandelingen wordt verteld wat er meer dan 80 jaar geleden op die plekken gebeurde. De luisterende wandelaar loopt via GPS door dezelfde straten, over dezelfde dijken of langs dezelfde verdedigingslinies.

De eerste routes staan in het teken van de meidagen van 1940, toen Nederland zich verzette tegen de Duitse inval. Wandelingen zijn onder meer beschikbaar in Dordrecht, Middelburg, Den Haag en op de Grebbeberg.



(Afbeelding: logo van de app)

Later dit najaar wordt ‘Oorlog te voet’ uitgebreid met nieuwe wandelingen die in het teken staan van de bevrijding van Nederland.

De app is te downloaden via de Apple Store en Play Store.

Deadline kopij nummer 4 van 2026:
15 november 2026

Colofon

De Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren (KVNRO) is opgericht op 22 december 1917 te Utrecht.

Lidmaatschap
KVNRO € 38,00 per jaar
Het lidmaatschap wordt elk kalenderjaar stilzwijgend verlengd. Opzeggen dient te zijn gebeurd voor 1 december bij de ledenadministratie.

Ledenadministratie
ledenadministratie@kvnro.nl

© De Reserveofficier
Overname van artikelen is enkel toegestaan na schriftelijke toestemming van de redactie en onder uitdrukkelijke vermelding van de bron. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan de teksten in dit magazine.

Redactie
Maj b.d. Jan Haitsma
Lkol Jos Oostdam
redactiero@kvnro.nl
De redactie behoudt zich het recht voor om aangeleverde kopij aan te passen.

Aan dit nummer werkten verder mee:
Werner Kieftenbeld, Joris Wijnker en heel veel wandelaars

www.nrfk.nl
www.kvnro.nl
www.avrm.nl

Vormgeving en druk
Kerkhove Beilen

DE NRFK PRESENTEERT

Fanfare Korps Nationale Reserve

Kerstconcert

VRIJDAG 11 DECEMBER 2026

Zalencentrum Dorhout Mees

Strandgaperweg 30 - 8256 PZ Biddinghuizen

Zaal open om 18:00 uur



Er zijn geen kosten verbonden aan uw bezoek.
Inschrijven is uitsluitend mogelijk via deze link: www.nrfk.nl

Nederlandse Reservisten Federatie Krijgsmacht

Voor dit concert zijn uitgenodigd de inwoners van de gemeente Dronten en omgeving.

Leden, veteranen en (reserve) militairen van de:
AVRM, KVNRO, OVVKNR, Korps Nationale Reserve, Groep Luchtmacht Reserve, Koninklijke Marechaussee, Koninklijke Marine, 1 Civiel en Militair Interactiecommando, Defensity College, Defensie Cyber Commando, 13e Lichte Brigade en andere geïnteresseerden.

Het tenue voor deze avond is:
Avondtenue, dan wel gala tenue, dagelijks tenue, burger (tenue de ville).